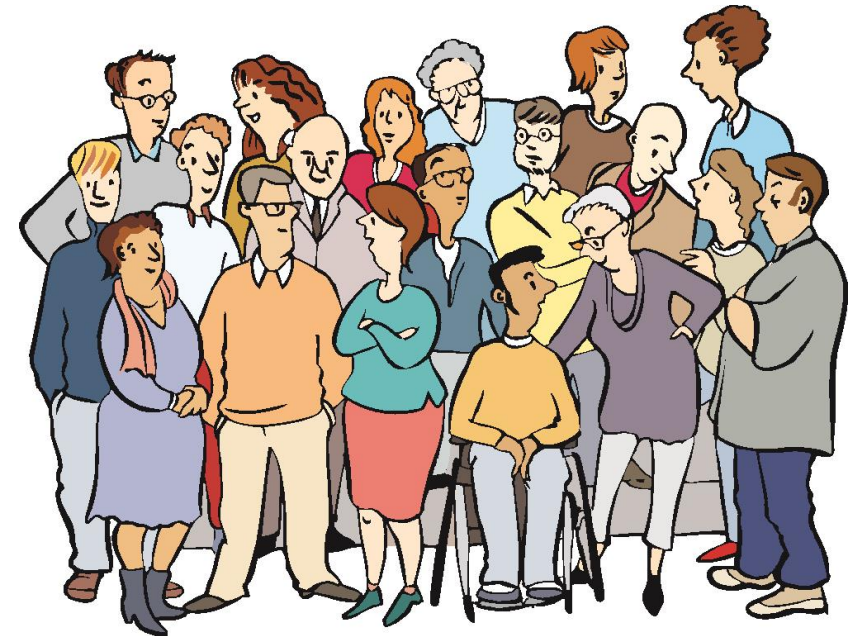




# Partizipativer Gewaltschutz:

## Gewaltschutz geht alle an!



# Wer sind wir?

**Nicole Burek**, Bielefeld

Frauen-Beauftragte pro Werk Bethel

Vorstandsfrau bei Starke.Frauen.Machen. e. V.

Bundesnetzwerk der Frauen-Beauftragten in Einrichtungen

**Starke.Frauen.Machen.** ist die bundesweite  
Interessenvertretung der Frauen-Beauftragten



# Wer sind wir?

**Ricarda Kluge**, Berlin

Projekt „Das Bundesnetzwerk der Frauen-Beauftragten stark machen!“ bei Weibernetz e. V.

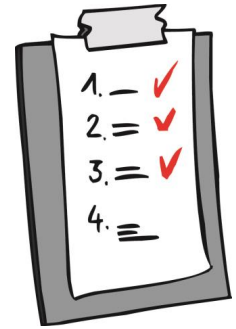
Weibernetz ist die bundesweite Interessenvertretung von Frauen mit unterschiedlichen Behinderungen.



# Darum geht es heute:

kurzer Input:

- § 37 a SGB IX
- In 5 Schritten zum Gewaltschutz-Konzept  
Mindest-Standards zur Erarbeitung von Weibernetz e. V.

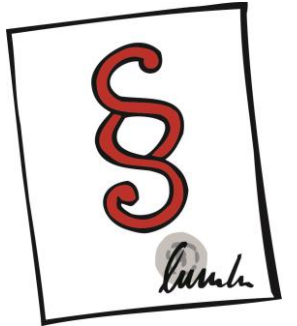


Gemeinsame Arbeit:

- Ideen für eine partizipative Umsetzung  
von Gewaltschutz-Konzepten



# Teilhabestärkungsgesetz § 37a SGB IX



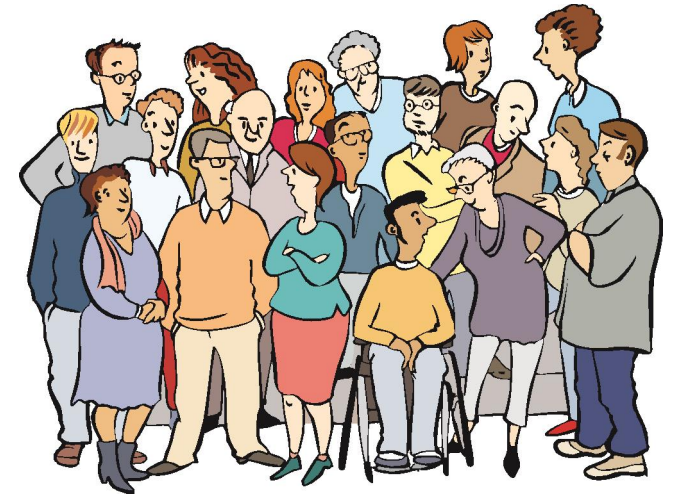
- seit Juni 2021
- alle Leistungserbringer verpflichtet zu Gewaltschutz insbesondere für Frauen und Kinder mit Behinderung
- geeignete Maßnahmen:  
Gewaltschutz-Konzepte

# Mindest-Standards

- **Analyse:**  
gewaltfördernde Strukturen identifizieren und abbauen
- **Präventive Schutzmaßnahmen:**  
Leitbild und Vereinbarungen zum Schutz vor Gewalt  
Maßnahmen zur Prävention, Beschwerde-Mechanismus  
Vernetzung
- **Interventions-Maßnahmen**
- **Umsetzung** des Konzepts im Alltag

# 1. Team-Zusammenstellung

- Nutzer\*innen:  
Stärkung und Schutz vor Gewalt
- Leitung und Mitarbeitende:  
Handwerkszeug für Gewaltschutz



breit aufgestellt, interdisziplinär:  
Leitung, Mitarbeitende, psycholog./sozialer Dienst  
Selbstvertreter\*innen  
externe Unterstützung: Fachberatungsstellen, Netzwerke

## 2. Analyse der Strukturen

Gemeinsam überlegen:

- Was ist Gewalt?
- Wo entsteht durch Strukturen Gewalt?
- Unterschiedliche Gruppen von Gewalt betroffen:  
Frauen mit Behinderungen, Männer mit Behinderungen,  
andere Merkmale wie Alter, Religion, Herkunft, sexuelle  
Identität





## 2. Analyse der Strukturen

Analyse der eigenen Strukturen:

- Wo begünstigen unsere Strukturen Gewalt?  
Selbstbestimmung der Nutzer\*innen  
Mitbestimmungsrechte  
Privatsphäre, Partnerschaft  
Vertrauenspersonen und Beschwerdestelle  
Führungsstil, Entscheidungen in der Einrichtung  
Personalschlüssel  
...

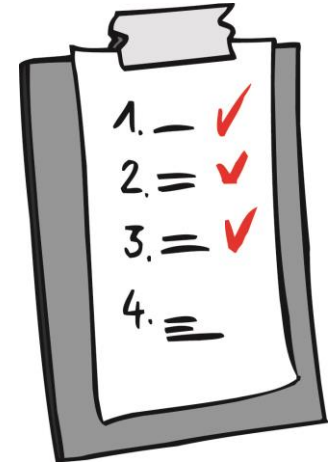


# 3. Entwicklung präventiver Schutzmaßnahmen

- Leitbild
- Vereinbarungen gegen Gewalt
- konkrete Präventionsmaßnahmen für Nutzer\*innen  
Empowerment, Selbstbehauptung, Mitbestimmung
- Weiterbildungen und Reflexion für das Personal
- Interne und externe Beschwerdestellen
- Vernetzung

# 4. Interventionsmaßnahmen

Konkreter Handlungs-Leitfaden  
bei Verdachtsfällen oder Gewaltvorfällen

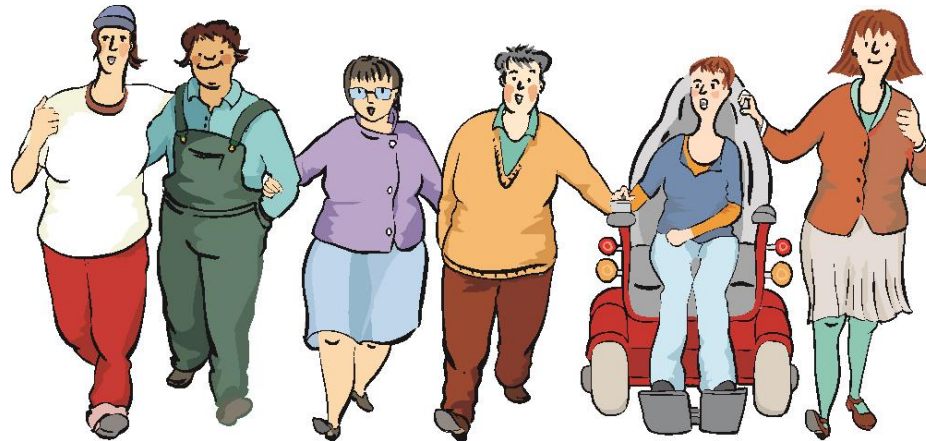


- Sofortiger Schutz der von Gewalt betroffenen Person
- Konkrete Vereinbarungen zum Umgang mit Täter\*innen oder Tatverdächtigen

# 5. Gewaltschutzkonzept mit Leben füllen

Nun geht die Arbeit erst richtig los!

- Kultur der Gewaltfreiheit und des Gewaltschutzes am Alltag orientiert und wach halten



# Weitere Informationen:

In 5 Schritten zum Gewaltschutzkonzept

[https://www.weibernetz.de/files/Themen/Gewalt/PDF/Gewaltschutz\\_5-Schritte.pdf](https://www.weibernetz.de/files/Themen/Gewalt/PDF/Gewaltschutz_5-Schritte.pdf)

Checkliste zum Erstellen eines Leitfadens  
zum Umgang mit (sexualisierter) Gewalt

[https://www.weibernetz.de/files/PDF/Publikationen/Checkliste\\_Leitfaden\\_Gewaltschutz\\_2016.pdf](https://www.weibernetz.de/files/PDF/Publikationen/Checkliste_Leitfaden_Gewaltschutz_2016.pdf)